



Varför är det ofta så svårt att få intresse och utrymme för de internationella frågorna i den lokala fackliga verksamheten?

Det internationella frågorna är stora och viktiga för facket men det kan ibland vara svårt att få tid och ork att räkna till även för dem vid sidan av allt annat vardagsslit.

Men ditt intresse, dina kunskaper och dina erfarenheter är en stor tillgång i vår lokala fackliga organisation. Det bästa vi kan göra är att sprida kunskaperna och engagemanget till allt fler människor. Detta kan vi göra på många olika sätt.

- ❖ **Stimulera fler att delta i intressanta studiecirklar.**
- ❖ **Ta upp dessa frågor på fackliga möten.**
- ❖ **Gör en utställning på något aktuellt tema och vis på klubbmöten och i andra sammanhang.**
- ❖ **Använd teater, sång och musik för att ta upp en internationell fråga.**
- ❖ **Visa internationella filmer.**

### **Tips**

#### **Bedriv solidaritetsarbete**

Vad gör man med sin insikt om de stora orättvisorna i världen, krigshoten och miljöförstörelsen? Det räcker inte med att studera och håller sig informerad. Du måste hitta något sätt att göra något konstruktivt för att påverka situationen.

För att de ska ha någon betydelse vad du gör måste du göra det tillsammans med andra människor. Gör någonting tillsammans på arbetsplatsen, i klubben eller på avdelningen. Ta kontakt med andra organisationer i Helsingborg med omnejd som LO, ABF, FN-föreningen, Attac, Amnesty, fredsföreningen eller liknande.

Det är viktigt att vår lokala fackförening engagera sig i att ge invandrare och flyktingar ett gott mottagande när dessa kommer till Sverige. Det finns gott om exempel på hur flyktingar i Sverige har blivit en inkörsport till internationella projekt i det lokala facket.

**VI HJÄLPER ER GÄRNA ATT KOMMA IGÅNG  
VI KOMMER GÄRNA OCH INFORMERA**

042-143200, 042-148325



## GÖR SOM VI, ENGAGERA DIG!



### VARFÖR SOLIDARITET?

- Solidaritet är inte **"bistånd eller välgörenhet"**. Det är inte något som de rika ge de fattiga för att lindra lidande.
- Solidaritet är ett gemensamt intresse i såväl de rika som de fattiga länderna, något som arbetare i båda dessa situationer kan dra nytta av när de möter en gemensam motståndare. Men detta kräver att båda dessa grupper av arbetare är organiserade och har någon form av kontakt, trots att de befinner sig långt ifrån varandra.
- Det är alla fackföreningars uppgift och skyldighet att lokalt, regionalt och centralt få igång en internationell verksamhet och alla måste skapa förmågan att kunna göra detta. Av detta skäl måste en stor del av vårt fackliga utvecklingsarbete syfta till facklig uppbyggnad i andra länder.
- Och detta måste ske idag och kan inte vänta till imorgon då vår motpart redan har ett stort försprång som är svårt att inhämta.
- Enkelt uttryckt: Våra satsningar på solidaritetsarbete syftar till att på bred, global nivå genomdriva samma grundprincip som fackföreningsrörelsen alltid har försökt att genomdriva på lokal nivå:  
**"Skadas en, skadas alla."**
- Problemet med att bygga internationell solidaritet är att våra medlemmar har mycket lättare att förstå och samlas kring behovet av solidaritet på lokal nivå. Det är exempelvis inte svårt för våra medlemmar att förstå att oorganiserad arbetskraft (svartfötterna) stjälar våra arbeten när de ta sig förbi eventuella strejkvakter i Sverige. Däremot är det mycket svårare att inse att oorganiserad arbetskraft i ett avlägset land eller på en annan kontinent också kan ta arbetet ifrån oss.
- Solidaritet är ett gemensamt intresse för oss arbetare i såväl de rika som de fattiga länderna, något som arbetare i båda dessa situationer kan dra nytta av när de möter en gemensam motståndare. Men detta kräver att båda dessa grupper av arbetare är organiserade och har någon form av kontakt, trots att de befinner sig långt ifrån varandra.  
Nu för tiden domineras världsekonomin av multinationella företag som allt friare kan flytta från oss till ett annat land. De strävar efter att sänka produktionskostnaden. De sträva efter att flytta *bort från* organiserad till oorganiserad arbetskraft.
- De flesta multinationella bolag är rika, sofistikerade och mäktiga.

- Till och med innan de starta sin verksamhet i ett land, utöver de ofta påtryckningar på den nationella regeringen för att få den att införa "investeringsvänliga" lagar, som gör det svårare för de lokala arbetarna att organisera sig. I den så kallade 'fria handels' namn försöker de mycket medvetet att skapa en helt ny värld, där arbetarna får allt svårare att försvara sig, och detta gäller överallt, både i rika länder (den globala "Norden") och i fattiga länder den globala "Södern").

### **Vår gemensamma kamp till förändring**

- **En alternativ utopi?**  
Mot denna bakgrund måste den internationella fackföreningsrörelsen hitta på svar och utveckla en alternativ utopi om världssamhället. Detta svar bör förankras i följande grundläggande principer:
- **Större Engagemang**  
Vi måste engagera oss för att uppnå positiva och framstegsvänliga förändringar i den arbetande befolkningens arbetsvillkor samt i deras liv i samhället.
- **Solidaritet**  
Vi måste försöka att främja den globala solidariteten mellan de fackliga organisationerna och anser den vara det viltigaste vapnet för att tillkämpa sig förbättringar. Vi måste visa solidaritet i handling och inte bara snacka om den!
- **Demokrati**  
Den internationella fackföreningsrörelsens legitimitet beror på valda strukturer och beslutsprocessens demokratiska natur. Fackföreningens politik beslutas och utformas av representativa förbund och deras medlemmar.
- **Information**  
Fackföreningsrörelsen grundar sin verksamhet på den politik, de fakta och siffror som är viktiga för medlemsorganisationerna. Den ger goda data och analyser i tid som är relevanta och inte går lätt att hitta någon annanstans.
- **Organisation**  
Att bygga upp starka och sunda organisationer och att främja och försvara alla arbetstagares rättigheter och villkor är livsviktigt för att ge makt åt arbetstagarna och deras organisationer. Att utveckla förmågan att lägga fram egna lösningar och styrkan att sätta sig till motvärn, påverka eller inleda ett partnerskap är det som fackföreningsrörelsen behöver för att vara effektiv.

➤ **Effektivitet**

Genom att tillhandahålla resurser och genomföra verksamheter försöker fackföreningsrörelsen ständigt att använda sina tillgångar på bästa möjliga sätt för att uppnå de bästa resultaten. Kampanjer och program planeras strategiskt för att åstadkomma en förändring.

➤ **Vårt Samhälle som sådant**

Vi måste tro på att det är grundläggande för de fackliga organisationerna att skaffa sig bundsförvanter i samhället. De utslagna och fattiga nås allt mindre av fackföreningsrörelsen.

Grupper såsom de jordlösa, arbetande barn, den ständigt växande s.k. informella sektorn i utvecklingsländerna, hemarbetare och de arbetslösa har inte någon direkt kontakt med facket.

På ett annat plan, separat från fackföreningsrörelsen, agerar oorganiserade grupper såsom miljövänner och fredsgrupper. Många utav dessa grupper anser sina intressen stå i motsats till arbetarrörelsens intressen.

Om samhället ska göra framsteg måste vi utveckla allianser, och samarbete med många av dessa grupper. Det bör vara fackföreningsrörelsens politik att genom forskningsprojekt och innovativa projekt sammanföra fackföreningsrörelsens och fristående organisationer för att samarbeta i samhället.

**Kontakt**

Günther Heerén

Internationella kommittén

042-148325 – 042 143200

[gunther.heeren@abf.se](mailto:gunther.heeren@abf.se) eller [gunther.heeren@telia.com](mailto:gunther.heeren@telia.com)